

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ นาย ชัยชาญ โค้วทองใจวิบูลย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒. ระดับการทำงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

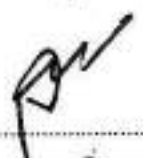
.....

.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ 
(นาย ชัยชาญ โค้วทองใจวิบูลย์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ นางวัชโรภี ศรีชัยภัก ตำแหน่ง นายสิทิว เพชรสีมสมุทร

สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดปราจีนบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๔
๒. ระดับการทำงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๔
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	10	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๓ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ 
(นางวัชโรภี ศรีชัยภัก)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายเต็มพร ฉายเพิ่มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ นายพนิตพรก น้อยวงศ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาระดับต้น

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๓ - ๕ (๓ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	๕
๒. ระดับการทำงานดีขึ้นเพียงใด	4	๕
คะแนนรวม (๓๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากกรณีที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
(นายพนิตพรก น้อยวงศ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายพนิตพร ฉายเพิ่มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ**

ชื่อ นายสุวิชัย วัทศลระ ตำแหน่ง ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
สังกัด สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๓ - ๕ (๓ - น้อยมาก ๕ - ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒. ระดับการทำงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เพิ่ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- แยกแยะความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ (นายสุวิชัย วัทศลระ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ นายสุวิทย์ วัฒนวิทย์ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี

สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ - น้อยมาก ๕ - ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๓
๒. ระดับการทำงานที่ทันเพียงใด	๓	๓
คะแนนรวม (๓๐ คะแนน)	๖๐	๖๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		๓

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกื้อหนุนจากความรู้ที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- กรณีที่ ๑ ประชามติว่าขอข้อมูลมีกระบวนการคุ้มครองข้อมูล
ในจังหวัดจันทบุรี ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร
ของทางราชการ พ.ร.บ. ๒๐๐๖. ประชามติว่าขอข้อมูล
ดังกล่าวได้ ส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการ
ดังกล่าวได้ ส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนกับปฏิบัติ

อื่น ๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ (นายสุวิทย์ วัฒนวิทย์)
ปลัดจังหวัดจันทบุรี
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายเพิ่มพร นายเต็มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ ชานนท์ อังศักดิ์ นุศลทวงศ์ ตำแหน่ง ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดปราจีนบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๓ - ๕ (๓ = น้อยมาก ๕ = สิบมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	๕
๒. ระดับการทำงานดีขึ้นเพียงใด	5	๕
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	10	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงานในตำแหน่งปลัดจังหวัดปราจีนบุรี

.....

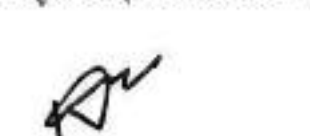
.....

.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๓ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ 
ชานนท์ อังศักดิ์ นุศลทวงศ์
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
 (นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ นางสาววราภรณ์ สว่างศักดิ์ ตำแหน่ง นางส่งเสริมและพัฒนาปฏิบัติงาน

สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดปราจีนบุรี

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒. ระดับการทำงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (๓๐ คะแนน)	๒๕	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ
(นางสาววราภรณ์ สว่างศักดิ์)
นางผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ
(นายเข้มพร ฉายเพิ่มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ**

ชื่อ นางสาว นันทพร งามสุข ตำแหน่ง นางศึกษาแพทย์ปฏิบัตินิติการ
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒. ระดับการทำงานที่ขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

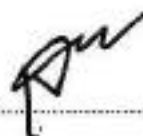
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
ทำโครงการนำเสน การที่ประชาชนมาติดต่อราชการ ขึ้นเอกสาร หรือขอเอกสารต่าง ๆ
เมื่อได้ ในกรมฯ เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ ที่ ทำให้ได้รู้ถึงกฎเกณฑ์
เปิดแบบฟอร์มข่าวสาร ทำข้อมูลได้สามารถเปิดเผยได้บ้าง

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคนมักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ นันทพร งามสุข
(นางสาว นันทพร งามสุข)
นายผู้อำนวยการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายเพิ่มพร อยเพิ่มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ**

ชื่อ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ อ่องอวก์ไม่ ตำแหน่ง ทนายสิทธิมนุษยชนผู้จัดการ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒. ระดับการทำงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	10	90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เค็ม ๕ คะแนน)	5	5


*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

นำความรู้ที่ได้รับจากภาคีชุมชนหรือองค์กรไม่แสวงผลกำไรให้กับเกษตรกรผู้ปลูกข้าว
ซึ่งทราบถึงสิทธิของเกษตรกร รับรู้ทราตรสิทธิ์และวิถีชีวิตที่ประโยชน์ให้ถึงผู้ปลูกข้าว

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ 
(อ่องอวก์ไม่ อ่องอวก์ไม่)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายพิเชษฐ ฉายเพิ่มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ..... นายสุวิมา นุ่มต๋อง ตำแหน่ง..... ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน
สังกัด..... สำนักงานปลัดจังหวัดปราจีนบุรี.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	๕
๒. ระดับการทำงานที่ขึ้นเพียงใด	4	๕
คะแนนรวม (๓๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เพิ่ม ๕ คะแนน)	4	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IOP/A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
(นายสุวิมา นุ่มต๋อง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ**

ชื่อ จตุพร งามแท้ คณบดี ตำแหน่ง พิธีกรภาคใต้ทางไกล
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	๕
๒. ระดับการทำงานดีขึ้นเพียงใด	4	๕
คะแนนรวม (๓๐ คะแนน)	8	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

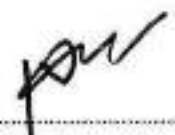
.....

.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนมักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ 
(จตุพร งามแท้ คณบดี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ นางสาวนริศชา ชาติ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดปราจีนบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๓ - ๕ (๓ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒. ระดับการทำงานดีชิ้นเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๘๐	๘๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เติม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ที่สำคัญ แจ้งผู้บังคับบัญชาของราชการ มาใช้ ในกรณีฉุกเฉินงาน กอทั้งที่ เกษตรกร หรือ
ผู้ฉีดพ่นสารพิษ ประเด็นของข้อมูลของสำนักงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๓ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ นริศชา ชาติ
(นางสาวนริศชา ชาติ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ น.ส. สนิดา สิงห์งาม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานกิจการ

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒. ระดับการทำงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
งานที่ร่วมฝึกอบรมเป็นข้อมูลเชิงลึกของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จากกรมวิจัย
ในสิ่งแวดล้อมการค้า การบริการ การแข่งขันด้านผลิตภัณฑ์ การตลาด การส่งออก
การนำเข้า หรือ การดูแลสิทธิบัตร หรือ แฟรนไชส์ ทั้งทศที่รัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน
ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๓ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ น.ส. สนิดา สิงห์งาม
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ วรัทธีระ พงษ์พร นิมิทฆ ตำแหน่ง หัวหน้างานสืบสวนคดี
 สังกัด สำนักงานปฎิบัติจังหวัดปทุมธานี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	๕
๒. ระดับการทำงานที่ทันเพียงใด	4	๕
รวม (๒ ประเด็น)	8	10
รวมเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เป็น ๕ ประเด็น)	4	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น จะไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม OPK

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการแผนกหรือเกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
อธิบาย ให้ข้อมูลและแนวๆ ผลถึง ตามลำดับขั้นในการ ประเมิน นำมาจัดทำ ๒๓-๒๓๓
พื้นที่ของหน่วยงาน และ กระดาษ ถึง ตามลำดับขั้น ในการ ทำ รัดชั้น ในพื้นที่
ตามรอบ ที่ ทบทวน งาน ผล เพื่อ ลม มี นก การ เกิด ใจ ของ ชาว ใน พื้นที่
ที่ ผล ที่ ได้ รับ เกษตรกร มี ตาม เพื่ ใจ และ สันนิษฐาน การ สืบ สอบ มาก ขึ้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ เรื่อง)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- นำความรู้ของเพื่อนร่วมงานมาช่วยงานหากมีปัญหายุ่งยากเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ วรัทธีระ พงษ์พร นิมิทฆ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 นายพงษ์พร พงษ์พร นิมิทฆ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ นางสาว อานภา วรรณศรีเพ็ญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานงานเอกสาร

สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดปราจีนบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	๕
๒. ระดับการทำงานดีขึ้นเพียงใด	4	๕
คะแนนรวม (๑๐ ประเด็น)	8	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ ประเด็น)	4	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- นำความรู้ด้าน ข้อมูล ข่าวสาร ของภาครัฐ ในบันทึก กษชกร ในกรม
ของส่วนเอทีทอกับเจ้าหน้าที่

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ อานภา วรรณศรีเพ็ญ
(นางสาว อานภา วรรณศรีเพ็ญ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
 (นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ**

ชื่อ นางสาวจันทร์ นนทข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติ
สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดปราจีนบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒. ระดับการทำงานที่ขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (๓๐ คะแนน)	10	90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ใช้ ในการดำเนินงาน เกี่ยวกับงาน อธิปไตยของชาติของราชการ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ จันทร์
(นางสาวจันทร์ นนทข.)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายเพิ่มพร ฉายเพิ่มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ นางสาวสุวิพร สรวงส์สมบูรณ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยลี้ตองกุล

สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดปราจีนบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒. ระดับการทำงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

.....


.....

.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ 
(นางสาวสุวิพร สรวงส์สมบูรณ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายเพ็ชร ฉายเพิ่มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น