

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พราภารทบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ**

ชื่อ..... พาณิชย์ วงศ์พันธุ์ชัย ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ
สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไปนี้ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒. ระดับการทำงานที่เข้มเพียงใด	๓	๓
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๑๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เพิ่ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำงานได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
-
-
-

๓. นอกจากที่ทำงานได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๔ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เมย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุกชนิดกิจกรรม | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....

(พาณิชย์ วงศ์พันธุ์ชัย)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายเพ็ชร์ ฉายเพ็มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ**

ชื่อ..... นายวัชร์รงค์ ภารกุล ตำแหน่ง..... หัวหน้าส่วนราชการ

สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้านประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไปนี้ (๑ = น้อยมาก ๕ = ที่มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับปรุงในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒. ระดับการทำงานที่เข้มแข็ง	๕	๕
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เดิม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๔. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุงในการปฏิบัติงาน

๕. นักงานที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมย์พรความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้นำพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเดียวกันเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |

ลงชื่อ..... 
 (นายวัชร์รงค์ ภารกุล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
 (นายเพิ่มพrose ถายเพิ่มศักดิ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชนูญญาติข้อมูลช่าวสารของราชการ

ชื่อ..... นางสาวนันทมา พรหมวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตป้อมปราบศรีเก้า

สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒. ระดับการทำงานพื้นฐานเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (๓๐ คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๓, เพิ่ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. นอกจากที่ทำน้ำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอีก ๑ หัวอื่น (ตอบได้มากกว่า ๑ หัว)

เมยแพหรือความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบุลงในเอกสาร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุกชนิดกิจกรรม

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

"ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ "

ลงชื่อ.....

(นางสาวนันทมา พรหมวงศ์ โทร. ๐๘๑-๗๗๗๗๗๗)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายพิมพ์ ฉายเพิ่มศักดิ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ**

ชื่อ นายลุงชัย วงศ์สกุล ตำแหน่ง ปลัดสังกัดสำนักงานเขต
สังกัด.....สำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี.....

๑. โปรดประเมินคุณธรรมและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตัวต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไปนี้ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับปรุงในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒. ระดับการทำงานตื้นเขินเพื่อได้	๕	๕
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	10	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เท่ากับ ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำมาได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. นอกจากที่ทำมาได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ขอ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมื่อเพิ่มความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มานำเสนอองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....

(นายลุงชัย วงศ์สกุล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายพิมพ์ ฉายเพ็มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลเพื่อสาธารณะทางการ

ชื่อ จตุจักรพงษ์ พงษ์ลดา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัย

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

๑. โปรดประเมินคุณภาพและให้สูงสุดถึงต่ำของมูลค่าทางด้านคุณภาพของการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไปนี้ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคุณภาพ	ประเมินคุณภาพต่อไปนี้
๑. ระดับการนำเสนอความรู้ที่เกี่ยวข้องกับภาระด้านคุณภาพ	๒	๔
๒. ระดับการดำเนินการที่ทันสมัย	๒	๔
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๕๐	๗๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมทั้งหมด 除以 คุณภาพ)		๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะตั้งเป็นเกณฑ์ นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP.A

๒. โปรดยกหัวขอ้งานโครงการและผลที่ได้รับมาจากการที่ดำเนินการตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑

- กรณีประชุมบุคลากร ฝ่ายบุคลากร ห้องเรียน ห้องประชุมฯ

๑๖๐๗/๒๔ ประชุมครุภาระ ๔๔ ครุ พร.๒๔๙๘ ห้องประชุม

๑๖๐๗/๒๔ ประชุมครุภาระ ๔๔ ครุ พร.๒๔๙๘ ห้องประชุม ๑๖๐๗

ห้องประชุม ๑๖๐๗ ห้องประชุมครุภาระ ๔๔ ครุ พร.๒๔๙๘ ห้องประชุม ๑๖๐๗

๓. บอกจุดที่ทำให้เกิดความรู้สึกปรบปรายให้แก่การปฏิบัติงานของพัฒนาแล้ว ท่านต้องได้รับความรู้สึกใดที่ในเรื่อง อื่น ๆ หรือไม่ (หากได้มากกว่า ๓ ข้อ)

เพศเพศความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำเสนอความรู้ที่เกี่ยวข้องกับภาระ

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาที่ไม่รู้กับเรื่องที่เข้าร่วมทุกคนกับภาระ

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

ไม่ได้ให้ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ (นายจตุจักรพงษ์ พงษ์ลดา)
(ปลัดกระทรวงพาณิชย์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายพิพัฒน์ สายสันติบาล)
(ผู้บังคับบัญชาและคุณภาพ)

ผู้บังคับบัญชาและคุณภาพ

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ**

ชื่อ..... นางกัลยา นุชตานนท์ ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการศูนย์อิเล็กทรอนิกส์
สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนาธิเบศร์.

๑. โปรดประเมินตามลงคะแนนให้ผู้บังคับบัญชาจะดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไปนี้ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
ระดับด้าน*		
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒. ระดับการทักษะเชิงเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๑๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เส้น ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดระบุด้วยอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- กิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง อื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๓ ข้อ)

- เมแทร์ความรู้ที่ได้ใช้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารีบูนองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเมื่อกันเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... "ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....

 (นางกัลยา นุชตานนท์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (นายเพ็ญพร ชาญเพ็ญศักดิ์)
 ผู้บังคับบัญชาดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ... นางสาวกานต์ พงษ์สกุล ตำแหน่ง... เอกอัครราชทูตไทย
สังกัด... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านดัง

โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับเดียวกัน
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒. ระดับการทำงานที่เข้มแข็งได้	๔	๕
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เท่ากับ ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะเป็นตัวบ่งชี้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

๔. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๕. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง
อื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมื่อหน่วยงานรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุกชนิดกิจกรรม | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____ | |

ลงชื่อ..... *กานต์ พงษ์สกุล*
(นางสาวกานต์ พงษ์สกุล)
นางสาวกานต์ พงษ์สกุล
ผู้รับการประเมิน/ผู้ดูแล

ลงชื่อ..... *กานต์ พงษ์สกุล*
(นายพัฒนพร พัฒนศักดิ์)
นายพัฒนพร พัฒนศักดิ์
ผู้บังคับบัญชาระดับเดียวกัน

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระราชนูญยศตั้งมูลข่าวสารของราชการ**

ชื่อ..... พลเอกต้วน ใจดี ตำแหน่ง..... หัวหน้าคณะที่ปรึกษาตั้งมูลข่าวสาร

สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านดังๆ ให้ลงไว้เลขที่ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒. ระดับการทำงานที่เข้มเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๔	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เท่ากับ ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะตับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดอยักตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
เกี่ยวกับงานที่เป็นภาระหน้าติงต่อกรุงเทพฯ เช่นเดียวกัน หรือ ข้อใดข้อหนึ่งดังนี้
เช่น ได้รับความรู้เรื่อง พัฒนาชุมชนตั้งต้น ที่ ท่านได้ลงทุนดำเนินการ
ผู้ดูแลชุมชน ให้สามารถดำเนินการได้เป็นอย่างดี

๓. นอกจากที่ทำน้ำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง
อื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๓ ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนกับปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) | |

ลงชื่อ..... พลเอกต้วน ใจดี
(นาย大臣ประจำสำนักฯ)
นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
(นายเพิ่มพาร ชาญเพิ่มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชีว. ธรรมชาติวิทยาฯ จํอวัฒน์ คำแหน่ง อธิบดีสถาบันวิจัยด้านการ
สังเคราะห์ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๔. โปรดประเมินความเสี่ยงให้สูงสุดด้วยการตั้งค่าประเมินอัตราเสี่ยงการไม่ไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อๆ ไปอย่างเดียว ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตื้นมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคนละ	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับเดิม*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒. ระดับการท่วงงานเพื่อชี้แจงเพียงใด	๕	๕
คคะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	10	90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๑๐, เพิ่ม ๕ คะแนน)	5	๔

*คุณสามารถเข้าร่วมการประชุมโดยผู้อพยพซึ่งทางศูนย์ฯ ดำเนินการในแบบพ่อแม่ DPA-A

๖. ไปรษณีย์อย่างงาน/โครงการและเผยแพร่ให้กับศิษย์นักการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
สืบทอดพูงผู้ที่ได้รับหมายการฯ ดังนี้ไป เมืองไทย ให้กับ เกษตรกร ดังนี้ไปที่

๙. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังมีมตินำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง อื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้ออกยกเว้น ๑ ข้อ)

เมื่อเพื่อนความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้นำมาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาน่าจะกันเรื่องที่เข้าร่วมทุกงานบันทึกไว้ด้วย

ขึ้น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องขึ้น ๆ

ผลลัพธ์
(ความต้องการ ด้วยตนเอง)
ผู้รับการประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ..... พatrix ลูรีษา นุ่นชัย ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ประจำฯ
สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

๑. โปรดประเมินคุณธรรมและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้านประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไปนี้โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับดัน*
๑. ระดับการน้ำหนามรู้นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒. ระดับการทำงานที่เข้มเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๘	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๑๐, เทิ่ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะหาระดับดัน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
-
-
-

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง อื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๔ ข้อ)

- เมย์พร ความรู้ที่ได้รับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมศูนย์นักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
(พatrix ลูรีษา นุ่นชัย)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายเพ็มพร ฉ่ายเพ็มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับดัน

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระหว่างบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ**

ชื่อ จุฬาลงกรณ์ พจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักฯ

สังกัด สานักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านดังๆ ให้ใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับดัง*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๓
๒. ระดับการทำงานเพื่อสืบสานเพิ่มเติม	๔	๕
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๘	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เท่ากับ ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำงานได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง อื่น ๆ หรือไม่ (ตอบให้มากกว่า ๓ ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เมดแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบบนาออกคู่กัน |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |

ลงชื่อ
(จุฬาลงกรณ์ พจน์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ
(นายไชยวัฒน์ อายะพัฒนาศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ**

ชื่อ พากลางวิจิตร วงศ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลระบบห้องแม่ฟ้า
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงประจีนบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไปนี้โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ทึมมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
ระดับด้าน*		
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒. ระดับการทำงานที่เข้มเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๙๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เทิม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะดันดัน นำไปใช้รายงานในแบบพ่อร่วม IDP:A

๒. โปรดยกเว้นอย่างงาน/โครงการและอีกที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
การล้ำ倒在 จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่
ผู้ดำเนินการ ประจำหน่วยงาน คุณ ชื่อ นามสกุล ชื่อ นามสกุล

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง
อื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) | |

ลงชื่อ พากลางวิจิตร
(พากลางวิจิตร วงศ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ
(นายเพ็มพร ถายเพ็มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาดับดัน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี

๑. โปรดประเมินคุณเองและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้นประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ทึมมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินค่าเฉลี่ย	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๔
๒. ระดับการทำงานที่เข้มแข็งได้	๕	๔
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๑๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เพิ่ม ๕ คะแนน)	๕	๔

*คะแนนโดยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาและตัว本身 นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. ไม่รักภารกิจของงานในคณะกรรมการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำมาได้น่าความตื่นเต้นให้รับไปบันทึกไว้ในกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นเอกสารที่สำคัญที่สุด ให้เป็นเอกสารที่สำคัญที่สุด

๓. นักกิจการที่พำนัคได้รับความรู้มานะรับใช้ในการปฏิบัติงานของพำนัคแล้ว พำนัคยังได้รับความรู้มานะประยุกต์ใช้ในเรื่อง
อื่น ๆ หรือไม่ (ตอบให้มากกว่า ๗๐% ข้อ)

เมย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ช่วยงาน

พยายามน้ำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำกู้ร่วมงานหากปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิรูปตัว

อีน ๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้เป็นความรู้ในประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

แบบขอสัมภาษณ์
(X. อ. บ. จ. น.)

นายเพ็ญพร ฉายเพ็ญศักดิ์
ผู้ป่วยคืนบัญชาระทับตัน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พระราชบัญญัติซ้อมศึกษาการช่วยเหลือ

พืช หญ้าหิน มะเขือเทศ นิมิตกุ่ง ตามที่นี่ ผู้คนมีภาระด้านการค้าขาย

๙. ไม่ว่าจะเป็นคนหรือแมลงให้ผู้รับทราบด้วยความตื่นตัวในระดับที่ต้องการทราบให้กับประวัติของตนได้ทราบทันท่วงที

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นพัฒนา	ประเมินโดยครุภักดีกับคุณภาพ ระดับเดียว
๑. ระบบที่เกี่ยวกับความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	4	๔
๒. ระบบการติดตามและประเมินผล	4	๔
คะแนนรวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๘	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมทั้งหมด / ๕) คือคะแนน	4	๔

* ผลลัพธ์ที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญทางด้านภาษาไทย ว่ามีความถูกต้องและน่าเชื่อถือ

๓. ผลการพัฒนาความต้องการที่ใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงาน ห้ามกินมื้อเช้า รวมถึงการรับประทานอาหารในเวลาระบุคคล

หน้าที่ ๑๔ จาก ๑๕

พิจารณาต่อไปในวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ให้ความต้องการที่จะได้รับและต้องการให้คนอื่นได้รับด้วย

卷之二

110.657.209.144 has IP address 110.657.209.144

ก.พ.ก. 11/11/2561 ผู้รับ: พันเอก วิวัฒน์ วงศ์สุวรรณ

15

四、地圖的地理學方法

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พิธีราชน้อมถวายข้อมูลช่วยราชการ**

ชื่อ นางสาวอรุณา ธรรมชาติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยน้ำหน้าที่ดูแล
สังกัด สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไปนี้ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับตน*
๑. ระดับการมีความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒. ระดับการทำงานที่เข้มเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๘	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม / ๒, เท่ากับ ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะตั้งตน นำไปใช้รายงานในแบบพิมพ์ IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงานที่โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- จัดทำเอกสารที่ต้องมีความแม่นยำ เช่น แบบฟอร์ม แบบฟอร์มการจัดการ
เอกสารของห้อง กันไว้ในรูปแบบ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง
อื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความท่องเท็จ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุกชนิดกิจกรรม

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ..... นางสาว อรุณา ธรรมชาติ
(นางสาวอรุณา ธรรมชาติ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายพิมพ์ พัฒนาศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับตน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ชื่อ..... นางสาวชนิรันดร์ พนุพัน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสืบทอดราย
สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไปนี้ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒. ระดับการทำงานที่เข้มแข็งได้	๕	๕
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๑๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๑๐, เท่ากับ ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะต้องต่ำกว่าไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๔. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

“ใช้หลักการดำเนินงาน แก้ไขปัญหาด้วยวิธีทางวิเคราะห์เชิงสร้างสรรค์”

๕. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๘ ข้อ)

- เมเผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหานี้วากันเรื่องที่เข้าร่วมทุกชนนับปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... นางสาวชนิรันดร์ พนุพัน
(นางสาวชนิรันดร์ พนุพัน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... พญ.เพ็มพร สายเพ็มศักดิ์
(นายเพ็มพร สายเพ็มศักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

**แบบประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง พราภรษบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ**

ชื่อ พงสาวสุวิทย์ สุวรรณ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยลักษณะ
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงด้านต่างๆ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้านประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ให้โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ที่มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับทัน
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒. ระดับการทำงานติดขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (๑๐ คะแนน)	๙๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เดิม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะต้องตั้งแต่ ๗ นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำให้ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

๓. นักจัดที่ทำให้ได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านซึ่งได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่อง อื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาร่วมนาองค์การ
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเมื่อกันเรื่องที่เข้าร่วมทุนชนนักปฏิบัติ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....

 (พงสาวสุวิทย์ สุวรรณ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (นายเพชยน พิษณุศักดิ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับเด่น