

โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๗
เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาบทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

.....

หลักการและเหตุผล

การรักษาความมั่นคงปลอดภัยเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันเบื้องต้นและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและอินเทอร์เน็ต ซึ่งข้าราชการในยุคดิจิทัลควรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสถานการณ์แนวโน้มการใช้อินเทอร์เน็ต การกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ ภัยคุกคามต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้

ด้วยเหตุผลดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๗ รอบที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล ด้วยวิธีการศึกษาบทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องการทำผิดและภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ต สามารถป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยเบื้องต้นด้วยตนเอง เพื่อป้องกันความเสียหายของข้อมูลและทรัพย์สินของตนเองและของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล
๒. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม
๓. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างภัยคุกคามต่าง ๆ ได้
๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง

เป้าหมายการพัฒนา

ข้าราชการ จำนวน ๒๐ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๓ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๓ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ปลัดจังหวัดอำเภอ ข้าราชการ และพนักงานราชการ

หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

กิจกรรมที่ ๑ (ภาคทฤษฎี) การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ.

กิจกรรมที่ ๒ (ภาคปฏิบัติ) จัดกลุ่มประชุมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยวิธีแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) สรุปสิ่งที่ได้รับจากการเรียนรู้

เทคนิคการเรียนรู้...

เทคนิคการเรียนรู้

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และแลกเปลี่ยนการเรียนรู้โดยวิธีแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) พร้อมสรุปสิ่งที่ได้รับจากการเรียนรู้

วิธีการดำเนินงาน

๑. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประชุมวางแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักปลัดกระทรวงมหาดไทย

๒. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร แจงให้บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เข้ารับการพัฒนาคณะพัฒนาบุคลากร ตามวัน และเวลาที่กำหนด

๓. รายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปลัดกระทรวงมหาดไทยต่อไป

การประเมินผล


๑. ประเมินผลการเรียนรู้ โดยการทำแบบทดสอบก่อน - หลัง ฝึกอบรม


๒. ผ่านการฝึกอบรมตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามระยะเวลาในการศึกษาทเรียนแต่ละหลักสูตร และได้รับประกาศนียบัตรรับรองการอบรมของสำนักงาน ก.พ.


ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรมสามารถยกตัวอย่างการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

๒. ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนริชชา วาตี)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวัชรพงษ์ ศรีติมภา)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสัณฑ์ กัทรพิพัฒน์ไภค)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย