

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน

ชื่อ นายแพทย์ สอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สังกัด กรมส่งเสริมการเกษตร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในท่านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<u>โครงการส่งเสริมเกษตรกรตามทาสีวสันต์</u> - <u>งานวิชาการส่งเสริมการเกษตร</u> - <u>งานวิชาการส่งเสริมการเกษตร</u>	- <u>การส่งเสริมเกษตรกรตามทาสีวสันต์</u> - <u>ส่งเสริมการเกษตรตามทาสีวสันต์</u> - <u>งานวิชาการส่งเสริมการเกษตร</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 - ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 - อื่นๆ (โปรดระบุ) _____
 - พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 - ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ลงชื่อ นายแพทย์ สอน (นายเฉลิมชัย ชัยพิเนตร)
 ผู้รับการประเมิน (ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การรู้มีหรือใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
 ชื่อ หม่อมราชวงศ์ มณฑลจรัส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สังกัด กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- โดยการนำทีมไปศึกษาดูงาน - โดยการนำทีมไปศึกษาดูงาน - โดยการนำทีมไปศึกษาดูงาน	- โดยการนำทีมไปศึกษาดูงาน - โดยการนำทีมไปศึกษาดูงาน - โดยการนำทีมไปศึกษาดูงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมสมมนักปฏิบัติไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสมมนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ หม่อมราชวงศ์ มณฑลจรัส
 ()
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายเฉลิมชัย ชัยพงษ์คง
 ()
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การปฏิรูปวิธีทำอาหารด้วย เครื่องมือสมัยใหม่

ชื่อ นายวิชากร (นายวิชากร) ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัด โรงเรียนบ้านหนองน้ำ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม OP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
- จากชื่อโรงเรียนเกษตรกรรมศึกษา	การปฏิบัติอาหารในครัวด้วยเครื่องมือสมัยใหม่
- จากโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกร	จากชื่อ ความรู้คือชีวิตที่ดี
- จากความรู้จากวิทยากร	ส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าของอาชีพมากสำหรับตัว

3. นอกจากนี้ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมของชนนักปฏิบัติไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แลกเปลี่ยนความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นายวิชากร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายณัฐชัย ชัยพินิต)
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรมภูมิวิจยที่ รงการ ดวอง ความรู้ อีอีอี

ชื่อ ดร.วิมล ธีรภักดิ์ ตำแหน่ง กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ NEE 2019	- ใจสารมทุกคนมีโอกาศพ้องกัน
- งานโครงการโรงกลั่นสุรเอน	- อดความรู้ได้ 100 เปอร์เซ็นต์
- งานสัมมนาทางสื่อ	- ใจเกิดงานในเชิงต่อกรมวิจย

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ วิมล ธีรภักดิ์

ลงชื่อ วิมล ธีรภักดิ์

()
ผู้รับการประเมิน

(วิมล ธีรภักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความ ซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อ นางสุกัญญา อวโนสาธณ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	6
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. <u>รู้ความ ซื่อสัตย์ และ ได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงาน</u>	<u>ในระดับความพึงพอใจไม่สูงนัก</u>
2. <u>ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่</u>	<u>ไม่แสดงโทษต่อการทำงาน</u>
3. <u>มีความโปร่งใสในการทำงาน</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นางสุกัญญา อวโนสาธณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายเฉลิมชัย ชัยพิเนตร)
ผู้ควบคุมหน่วยงาน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำความรู้ไปปรับใช้ในงาน

ชื่อ นางสาว อรุณรัตน์ งามใส ตำแหน่ง ช่างเทคนิค สังกัด กองช่าง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น ประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DIPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<p>- <u>นำความรู้ไปปรับใช้ในงาน</u></p> <p>- <u>ได้นำความรู้ไปปรับใช้ในงาน</u></p>	<p>- <u>การนำความรู้ไปปรับใช้ในงาน</u></p> <p><u>และได้นำความรู้ไปปรับใช้ในงาน</u></p> <p><u>และได้นำความรู้ไปปรับใช้ในงาน</u></p> <p><u>และได้นำความรู้ไปปรับใช้ในงาน</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมประชุมกับนักปฏิบัติไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่าแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 - พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 - ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมประชุมกับนักปฏิบัติ
 - อื่นๆ (โปรดระบุ) _____
 - ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ลงชื่อ: อรุณรัตน์ งามใส (นางสาวอรุณรัตน์ งามใส) ผู้รับการประเมิน
- ลงชื่อ: นายเฉลิมชัย ชัยพันธ์ (นายเฉลิมชัย ชัยพันธ์) ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การปรับปรุงหลักประกันค่าตอบแทนวิชาชีพ

ชื่อ นาย มงคล คุ้มแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหารงาน สังกัด สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>งานที่ได้นำความรู้ไปปรับใช้กับงานหลัก</u>	<u>ดี การนำความรู้ไปปรับใช้กับงาน</u>
<u>เพื่อลดความผิดพลาด</u>	<u>งานใหม่ลดข้อผิดพลาด</u>
<u>งานด้านคดี การนำคดีมาพิจารณา</u>	<u>ดี</u>
<u>โดยการนำคดีไปดำเนินโจทก์และคดีอื่น</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ม.ค. คุ้มแก้ว ()

 ลงชื่อ (ลายเซ็น) ()

ผู้รับการประเมิน
 (นายเฉลิมชัย ชัยพิเนตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การปฏิบัติงานที่ ๓ การจะลดความถี่ของ...

ชื่อ น.ศ. สุทธิมา อษา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด ศนร. มณฑลจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ปฏิบัติงานที่ 3 ที่รับผิดชอบ ตามกฎระเบียบของทางราชการ มีงานหนักส่งและรับผิดชอบในเรื่องที่ไม่ถูกต้องเพื่อผลประโยชน์ของทางราชการสูงสุด</p>	<p>มีความพึงพอใจในผลงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในเรื่องที่ไม่ถูกต้องในทางปฏิบัติของงาน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติไม่ปรับใช้ในภาคปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ: (นางสาวสุกัญญา อษา) หัวหน้ากองธุรการชำนาญการ ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ: (นายเฉลิมชัย ชัยพันธ์) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการด้วยความรู้...

ชื่อ น.ส. ศิริมาภรณ์ เวียงพันธ์ ตำแหน่ง จ.ท. ประเมินเฉพาะผู้ปฏิบัติงานสังกัด สนว. บัณฑิตวิทยาลัยราชภัฏวชิร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีทักษะปฏิบัติงานที่ชำนาญ	การปฏิบัติงานในภาคเกษตรของลูก มีทุกที่ อ.ภพ หลากจาก การใช้ ความรู้ที่ได้รับมา ก่อให้เกิด ความรู้ใหม่ ๆ มากมาย - อ.อ.ภพ
- มีสติ เม.ใจเย็นขึ้นในการท างาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่าแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ... ศิริมาภรณ์ (นางสาวศิริมาภรณ์ เวียงพันธ์) ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... (นายเฉลิมชัย ชัยพินนคร) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พัฒนาบุคลากร ด้วยชื่อสัตย์สุจริต

ชื่อ น.ส. นลิน โทเฮว ตำแหน่ง พนักงานบริหารระดับต้น สังกัด ศ.นง.ป.๒๑ ประจักษ์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- งานที่ไว้ใจมอบหมายให้รับผิดชอบ	มอบหมายให้รับผิดชอบ
- งานที่ปรึกษาของบุคลากรระดับต้น	ช่วยให้คำแนะนำปรึกษา
- งานควบคุมงานบุคลากรที่ไว้ใจมอบ	รับทราบและปฏิบัติตาม

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 - พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 - ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 - อื่นๆ (โปรดระบุ) _____
 - ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ลงชื่อ น.ส. นลิน โทเฮว (น.ส. นลิน โทเฮว) ผู้รับการประเมิน
- ลงชื่อ นายเฉลิมชัย ชัยพิเนตร (นายเฉลิมชัย ชัยพิเนตร) ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำคู่มือการปฏิบัติงานมาใช้ประโยชน์

ชื่อ น.ส. อรุณรัตน์ งามงาม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สังกัด รพ.สต.บ้านหนองบัว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
- ภายใต้งานนำคู่มือการปฏิบัติงานมาใช้ประโยชน์	ใจรักและหมั่นศึกษาหาความรู้
- ได้เริ่มนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
	ที่แล้ว ต้องอดทนสู้กับงานหนัก
	สู้กับตัวเอง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 - พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 - ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 - ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 - อื่นๆ (โปรดระบุ) _____
- ลงชื่อ น.ส. อรุณรัตน์ งามงาม (น.ส. อรุณรัตน์ งามงาม) ผู้รับการประเมิน
- ลงชื่อ นายเฉลิมชัย ชัยพันธ์ (นายเฉลิมชัย ชัยพันธ์) ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การปฏิบัติงานเพื่อลดการสูบบุหรี่

ชื่อ นายประจักษ์ วัลย์ออกกลาง ตำแหน่ง หัวหน้าโครงการกิจกรรม สังกัด สำนักโภชนาการ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
- โครงการรณรงค์สูบบุหรี่ - สามารถปฏิบัติงานเพื่อลดการสูบบุหรี่	- ความเชื่อที่แรง-จริงจัง ขอทำกิจกรรมในชุมชนที่ มีทุกตนเองในกิจกรรมด้วย ตัวใจจริง.

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมของชนนักปฏิบัติที่ปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 - พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 - ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
 - ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 - อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ลงชื่อ..... (นายประจักษ์ วัลย์ออกกลาง) ผู้รับการประเมิน
- ลงชื่อ..... (นายเฉลิมชัย ชัยทิเนตร) ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การปฏิบัติงานที่สอดคล้องหลักการข้อ ๖

ชื่อ นายเรวัต วิชา ตำแหน่ง หัวหน้างานห้องพยาบาล สังกัด สภ. ๖๖ ผู้พิทักษ์ชีวิตสัตว์จรจัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. <u>ผู้บังคับใช้กรมอนามัย สังกัดกรมปศุสัตว์</u>	<u>พอใจในสิ่งที่ได้มา</u>
2. <u>ผู้ปฏิบัติงานที่สอดคล้อง ไปยังถิ่น</u>	<u>ดีเยี่ยมที่ได้มาไม่ถูกมองว่าถูก</u>
	<u>สนใจ</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ไปได้้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ เรวัต วิชา
เรวัต วิชา
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (ลายเซ็น)
นายเฉลิมชัย ชัยพิเชตร
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีศึกษาเชิงปฏิบัติ ๓๓๓๓๖๖ ความปลอดภัย
 ชื่อ นางสาวอัมพร อภิรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพสังคม มอ.สว. จอมพลปรังค์ชัย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- โครงการรณรงค์ป้องกันโรคมาลาเลียภาคเหนือ	ใจรักทุ่มเททำงาน มีประสิทธิภาพ
- โครงการรณรงค์ลดการสูบบุหรี่ของทหาร	ทำต่อเนื่อง ทั้งความเสียสละของงาน
	ในวงจำกัด

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

ยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นางสาวอัมพร อภิรักษ์

ลงชื่อ (นายเฉลิมชัย ชัยพิณศรี)

ผู้รับการประเมิน

ผู้ควบคุมหน่วยงาน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ ดร.ค. สุวาทิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน โรงเรียน โรงเรียนวัดบ้านดอน จังหวัด สุราษฎร์ธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
- งานต่างๆที่ได้ไปอบรมไปศึกษาดูงาน	- งานที่ได้รับไปศึกษาดูงาน
- ได้รับความรู้ใหม่ในทางปฏิบัติ	- ได้เรียนรู้จากวิทยากร
	- ได้เรียนรู้จากวิทยากร
	- ได้เรียนรู้จากวิทยากร
	- ได้เรียนรู้จากวิทยากร
	- ได้เรียนรู้จากวิทยากร
	- ได้เรียนรู้จากวิทยากร
	- ได้เรียนรู้จากวิทยากร
	- ได้เรียนรู้จากวิทยากร

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ สุวาทิน

() ผู้รับการประเมิน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นายเสถียรชัย ชัยพิเชษฐ

() ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น