

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กิจกรรม ๕๙

ชื่อ วิภาดา/นรีศรีนารถ ภานุชัย นำเสน่ห์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กลุ่มกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพ

1. ไปรษณีย์เป็นคนเดียวให้สูบงึ้งค้าบัญชาระดับคันประมูลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้รับผิดชอบ*
1) ระดับการน่าความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็งมาก	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนของผู้ที่ได้รับการประเมินโดยผู้รับผิดชอบคือบัญชาระดับคัน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. ไปรษณีย์เป็นผู้ดำเนินการโดยการเผยแพร่ต่อผู้ที่รับผิดชอบไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม ๕๙ ทำให้ทราบวิธีการ พัฒนา ปัจจุบัน ลดปัจจุบัน ตามเกณฑ์ จัดการฯ.	ดูดีมาก ให้ความรู้ดีมาก ให้ความรู้ดีมาก ดีมาก.

3. บอกถึงที่ทำไปได้สำเร็จจากการซื้อขายสุกี้น้ำอุทกนันกับปฏิบัติที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานของตัวเอง ท่านที่นี้ได้รับความรู้จาก
ประชุมที่ให้ในเมืองอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมื่อเพื่อความรู้ที่ได้รับก็รู้ว่าจะ

พยายามกล่าวความรู้ที่ได้รับเพื่อบอกต่อ

ให้ความรู้ที่ได้รับมาท่านหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุนนักปฏิบัติ

ไม่ได้รับความรู้ที่ไปประชุมที่อื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ)

ไม่ได้รับความรู้ที่ไปประชุมที่อื่นๆ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวนันดา ใจดีเบญจ์
สังคมสงเคราะห์ชาวบ้านภาค
ผู้รับการประเมิน)

(นางสาวนันดา ใจดีเบญจ์
สังคมสงเคราะห์ชาวบ้านภาค
ผู้รับการประเมิน)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ก่อสร้าง 5 ห้องน้ำ

ชื่อ ตามดัชนีที่ ๕๒๒๖๒๐ ดำเนินการโดยท่าน นายพงษ์ศักดิ์ ลังกาด รุ่งโรจน์ สังกัด กมธ.ฯ จัดทำข้อมูลนี้ วันที่ ๑๗/๐๘/๒๕๖๓

1. ไปรษณีย์บันทึกและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้นแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านพัฒนา โดยให้คะแนนที่ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคนเดียว	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับเดียว*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	3	3
คะแนนรวม (เพิ่ม 10 คะแนน)	6	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เพิ่ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะถูกคืนคืน นำไปใช้รายงานในแบบพิเศษ DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่พานาได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความติดเท้นของผู้บังคับบัญชาและคืนคืน
<u>- ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักงานสุขาภิบาล จังหวัดเชียงใหม่ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักงานสุขาภิบาล จังหวัดเชียงราย</u>	<u>- ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักงานสุขาภิบาล จังหวัดเชียงใหม่ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักงานสุขาภิบาล จังหวัดเชียงราย ผู้อำนวยการสำนักงานสุขาภิบาล จังหวัดเชียงใหม่ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักงานสุขาภิบาล จังหวัดเชียงราย</u>

3. บอกหาก็ที่ทำไปได้ばかりซ้ำๆ จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติที่มาเป็นภาคปฏิบัติทางสถานศึกษา ทำน้ำเสียที่ก่อสร้างร่องระบายน้ำที่ต้องได้รับมากกว่า 1 ชื่อ

เมkipเพริ่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พากยอกความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาผลการ

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหาข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุกชนิดนักปฏิบัติ

ไม่ได้ปะความรู้ไปประยุกต์ใช้ในสื่อใดๆ

ลืมๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....

()

()

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้บังคับบัญชาและคืนคืน

แบบประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สุนัข ๕๙

ชื่อ... พานิชภานันท์ ลีลาวงศ์ ตำแหน่ง... พลตรีรักษ์วิจิตราษฎร์ ผู้บังคับบัญชาารชที่๑๘๔... ถึงกัด...

1. โปรดประเมินคุณของและให้ผู้บังคับบัญชาารชที่๑๘๔ที่คิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการฯ ให้ด้วยคะแนนที่ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคุณของ	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาารชที่๑๘๔*
๑) ระดับการนำเสนอความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑	๑
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	๑	๑
คะแนนรวม (เดิม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เดิม ๕ คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาารชที่๑๘๔ นำไปใช้รายงานในแบบพ่อแม่ P.M.A.

2. โปรดบอกตัวอย่างงานที่ควรการเผยแพร่ผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำมาได้นำเสนอที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาารชที่๑๘๔
-Dr. Soms P.M.D.	ให้ความรู้ดีมาก แต่ขาดการติดตาม ไม่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ดร. ดร. ดร. Rabies.	ขาดความรู้ดีมาก แต่ขาดการติดตาม ไม่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
ห้องเรียนที่ได้รับความรู้ดีมาก แต่ขาดการติดตาม ขาดความรู้ดีมาก แต่ขาดการติดตาม	

3. บอกถ้าที่ทำมาได้เป็นอย่างไรจากกรณีที่ร่วมกุญแจนักปฏิบัติที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ทำอย่างไรถ้าความผิดพลาดเกิดขึ้นเมื่อถัดจากนี้ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เมื่อพบความผิดพลาดให้แก้ไขอย่างรวดเร็ว

พยายามกู้ความผิดพลาดที่ได้มาพื้นฐานของค่าครองชีพ

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกุญแจนักปฏิบัติ

ไม่ได้รับความรู้ไปประยุกต์ใช้ไปเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ..... ๑๕

(ผู้บังคับบัญชาารชที่๑๘๔)

ผู้บังคับบัญชาารชที่๑๘๔
ผู้บังคับบัญชาารชที่๑๘๔

ผู้รับการประเมิน

แบบประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กิจกรรม ๕๘

ชื่อ..... นรีกาญจน์ คงสินธุ์ ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มฯ..... สังกัด..... นราธูรักษ์พัฒนาชุมชน

1. ไปราชการประเมินคิดความผลประโยชน์ให้สูงขึ้นด้วยการคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไป ให้ใช้
คะแนน 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคิดความ	ประเมินโดยผู้ปั้งดับบลูชา ระดับคืน*
1) ระดับการน้ำความรู้ไปปรับปรุงในการปฏิบัติงาน	4	3
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เมื่อ 10 คะแนน)	8	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เมื่อ 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้ปั้งดับบลูชาจะต้องตั้งแต่ นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. ไปราชการต้องยื่งรายงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำให้น้ำความรู้ที่ได้รับนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับดัน
<p>- พัฒนาอาชีวศึกษาเชิงอาชีวศึกษาด้วยวิธีการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ศาสตราจารย์ ดร. มนต์สุรินทร์ คงสินธุ์ อาจารย์ ดร. นรีกาญจน์ คงสินธุ์ ให้ความคิดเห็นดังนี้</p>	<p>ดีมาก ให้ต่อไป อย่างต่อไป</p>

3. บอกหากที่ทำไปได้นำความรู้เข้ามาใช้กับงานนักปฏิบัติที่เก็บให้ในงานปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีประสิทธิภาพ
มากยิ่งขึ้นเรื่อยๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมกแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้รับพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเชิงปฏิบัติ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นรีกาญจน์ คงสินธุ์)

(นรีกาญจน์ คงสินธุ์)

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กิจกรรม ๕๖

ชื่อ น.ส. รุ่งดวงวรรณ บุญยิ่งวีตานันธ์ ตำแหน่ง นายส่วนราชการปัจจุบันได้รับแต่งตั้ง สังกัด สำนักงานปลดปล่อยฯ ที่ประชุมที่ ๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ดูแลและดำเนินการ

๑. ไปรษณีย์เป็นหน่วยงานให้ผู้รับภาระต้นที่มีอำนาจหน้าที่ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้คะแนน ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินค่า	ประเมินโดยผู้ดูแลภาระต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๓
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓	๔
คะแนนรวม (เพิ่ม ๑๐ คะแนน)	๗	๗
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เพิ่ม ๕ คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้ดูแลภาระต้นนี้นำไปใช้รายงานปั้นแบบพัฒนา MPA

๒. โปรดบอกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้ดูแลภาระต้น
<p>โครงการส่งเสริมปลูกฝัก ตามปล่องภัยจากโรคพืชสำคัญน้ำ</p> <p>โครงการอนุรักษ์ป่าต้นไม้ภาคใต้ที่น้ำ</p> <p>โครงการบันยันป่าร่วมกับวิสาหกิจชุมชน ภาคใต้และการเดินทางสู่ ภาคใต้ (EFM)</p>	<p>โครงการนี้เป็นโครงการที่ดีมาก สามารถนำไปใช้ได้จริง มีความน่าสนใจมาก ให้ความรู้ที่ดีมาก</p>

๓. บอกจุดที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการปฏิบัติงานอย่างไร เช่น ท่านได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมทัฟเฟอร์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการ
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)
ลงชื่อ.....

- พยายามนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
ลงชื่อ.....

ผู้รับการประเมิน

(นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี)
ผู้ดูแลภาระต้น

แบบประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ครึ่งที่ ๒ เดือน ๕ ปี ๒๕๖๓

ชื่อ: พริก กุหลาบ ชุมพาณิชย์ วันวิชัย ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

1. ไปรษณีย์มีความต้องการให้สูบงักคันบัญชาาระดับต้นประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อๆ ไป เชิงบวก หรือ เชิงลบ (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเมินการประเมิน	ประเมินคุณธรรม	ประเมินโดยถูกต้องด้วยมาตรฐาน ระดับดี*
1) ระดับการนำเสนอความรู้ไปรษณีย์ใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็งได้	3	3
คะแนนรวม (เพิ่ม 10 คะแนน)	6	6
คะแนนทดสอบ (คะแนนรวม/2, เพิ่ม 5 คะแนน)		

*คะแนนและอัตรารับการประเมินโดยถูกต้องด้วยมาตรฐานในแบบทดสอบ OPA

2. ไปรษณีย์ต้องการ/ได้รับการประเมินโดยถูกต้องด้วยมาตรฐานในแบบทดสอบ OPA

ผู้รับการพัฒนา	ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>นายไกรพงษ์ วิจิตร ผู้อำนวยการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>ห้องเรียน ภาษาไทย ห้องเรียนภาษาไทย</p> <p>๕๙๙/๑๖</p>	<p>นายไกรพงษ์ วิจิตร ผู้อำนวยการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>ห้องเรียนภาษาไทย ห้องเรียนภาษาไทย</p> <p>ห้องเรียนภาษาไทย ห้องเรียนภาษาไทย</p>

3. บอกทางที่ทำไปต่อไปทางด้านการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงบวก ประยุกต์ใช้เมื่อเช่นใดเช่นไร (ตอบให้มากกว่า 1 ช่อง)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ใช้กับผู้ร่วมงาน

ขยายความนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมพูดคุยเกี่ยวกับคิดความผล

นำไปใช้ประโยชน์ต่อไปในเชิงบวก

อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

()

()

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน

แบบประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กิจกรรม ๖๗

ชื่อ. นางสาวสุภาพร ศรีสุวัฒนา ตำแหน่ง. เจ้าหน้าที่ดูแลนักเรียน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

1. โปรดประเมินคุณธรรมและให้ถูกต้องคับบัญชาระดับคันประเมินพิเศษผลการนำไปใช้ประโยชน์ในล้านต่อๆ ให้ได้
คะแนน 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคุณธรรม	ประเมินโดยถูกต้องคับบัญชา ระดับคัน*
1) ระดับการนำเสนอความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็งได้	4	4
คะแนนรวม (เพิ่ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เพิ่ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยถูกต้องคับบัญชาระดับคัน นำไปใช้รายงานในแบบพ่อร่วม DPA

2. โปรดบอกตัวอย่างงาน/กิจกรรมและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำไปด้านความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับคัน
- โครงการพัฒนา- กองน้ำดื่มน้ำยาดื่ม - โครงการน้ำดื่มจากน้ำฝนและการปลูกต้นไม้	- ลดภาระให้กับน้ำดื่มน้ำยาดื่ม - ให้ความรู้ด้านการปฏิบัติงาน
.....
.....
.....

3. บอกว่าที่ทำไปด้านความรู้จากการที่ร่วมกับนักปฏิบัติฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างไร ทำมายังไงดีกว่า
- ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ช่อง)

- เมื่อเพรียบเทียบให้ได้ถูกต้องร่วมกัน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุนนักปฏิบัติ
 ชี้เป้า (ไปครอง)...
ลงชื่อ.....

(นางสาวสุภาพร ศรีสุวัฒนา)

ผู้รับการประเมิน

- พากยอกความรู้ที่ได้รับเพื่อมาสอน
 นำไปใช้ในการปฏิบัติงานเรื่องอื่นๆ
ลงชื่อ.....

(นางสาวสุภาพร ศรีสุวัฒนา)

ผู้รับการประเมิน

แบบประเมินคิดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาคภูมิฯ

ชื่อ ๖ ปี ลักษณ์ แหน่งพิธี พัฒนา ตัวอักษร ตัวอักษร

1. ไปรยาประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้านประเมินคิดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการน้าความรู้ไปปรับปรุงให้ใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็งได้	3	3
คะแนนรวม (เพิ่ม 10 คะแนน)	7	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เพิ่ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้านนี้นำไปใช้อ้างอานในแบบพิจารณา D.P.A.

2. ไปรยาทั้งป่าย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำนันได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาด้านต้น
<ul style="list-style-type: none"> - ฝึกอบรมห้องเรียน - ฝึกอบรมห้องเรียน, ห้องเรียนภาษาอังกฤษ - ห้องเรียน - ภาคีปัจจุบัน ห้องเรียน ห้องเรียนภาษาอังกฤษ ห้องเรียนภาษาอังกฤษ การสอนห้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝึกอบรมห้องเรียน ห้องเรียนภาษาอังกฤษ ห้องเรียนภาษาอังกฤษ Smart of Smart

3. บอกถ้าที่ทำนันได้นำความรู้จากการเข้าช่วยกู้ภัยทุนนักปฏิบัติที่ไม่ใช่ในการปฏิบัติงานของตัว ทำนันได้นำความรู้ทุกประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ก็อิเม (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

 เมนูพร้อมความรู้ที่ได้ให้แก่ผู้ร่วมงาน พากษอย่างความรู้ที่ได้ให้แก่พัฒนาผลการ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกุญจน์นักปฏิบัติ อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ๑๘๗๔๙๖ ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(๐๗๗๔๙๖ ๑๘๗๔๙๖)

(๐๗๗๔๙๖ ๑๘๗๔๙๖)

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน ๑๘๗๔๙๖

ผู้ควบคุมการดำเนินงาน

ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้านต้น

แบบประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... ก่อจรา

ชื่อ... นางสาว วนิดา ใจดี ตำแหน่ง... ผู้อำนวยการสำนักงานสังกัด...

1. โปรดประเมินคิดความและให้สูงสุดถึงต่ำสุดของค่าที่ต้นประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้าง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคิดความ	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำเสนอความรู้ไปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็งได้	1	4
คะแนนรวม (เพิ่ม 10 คะแนน)	8	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เพิ่ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม SOPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ห้ามได้รับความรู้ที่ได้รับไปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาดับต้น
<p>- ศูนย์บริการด้านสุขภาพ ศูนย์การพัฒนาฯ จังหวัดเชียงใหม่ ๑๔๐๘๐๙๒ ถนนสันติชัย ๗๖๐๐๐๐๖ หากสามารถลดลงตัว ลดต้นทุนการดำเนินการ. ให้ผู้รับทราบในทันที ไม่รอการอนุมัติ ให้ดำเนินการตามที่ต้องการได้ทันที.</p>	<p>- กรณีตรวจสอบปรับปรุงแก้ไข ตากครองด้วย ให้ดำเนินการ ให้รวดเร็ว ลดต้นทุนการดำเนิน การลงตัว.</p>

3. บอกถูกที่ท่านได้รับความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติที่มากที่สุดที่ได้รับในการปฏิบัติงานที่ต้องการรู้ทันที ท่านต้องได้รับความรู้ดังนี้

- เมนูอาหารรายวันที่ได้รับความรู้
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำสู่ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุนนักปฏิบัติ
- รีบๆ (ประมวล)

ลงชื่อ... นางสาว วนิดา ใจดี กานน...

พากายภัยความรู้ที่ได้รับพัฒนาขององค์กร

ไม่ได้รับความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ... (B)

(นางสาววนิดา ใจดี กานน...)

ผู้รับการประเมิน

ผู้รับการประเมิน

แบบประเมินคิดความผลการป้าใบใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กิตติกรรม

ชื่อ น.ส. ศุภนิล ลับพูนทรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ดูแลผู้สูงอายุ สังกัด ลิม.สส.

1. โปรดประเมินคิดความและให้ถูกต้องกับบุคลากรด้านคิดความผลการป้าใบใช้ประโยชน์ในการดำเนินการในลักษณะที่ต่างๆ โดยใช้ คะแนนที่ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการน้ากรรมรู้สึกประวับใจในการปฏิบัติงาน	3	3
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็ง	4	4
คะแนนรวม (เพิ่ม 10 คะแนน)	7	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เพิ่ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะคืนคืน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดบอกถ้อยคำของค่าใช้จ่ายที่ได้รับไปประจำวันในการปฏิบัติงาน

ถ้อยคำการพูด	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาด้านนั้น
- ไม่ต้องห่วงเรื่องงบประมาณ ให้มาดูแลอย่างดี	- กิตติกรรม ดี กินดี แต่ ห้องน้ำ ห้องนอน ต้องดูแลด้วย ไม่ดูแลจะเสียหาย จะบุกรุกห้องน้ำ

3. เอกสารที่ทำให้ได้น้ำคายญี่ปุ่นหากครัวเรือนของคุณบ้านนักปฏิบัติมีน้ำคายให้ในงานปฏิบัติงานของพ่อแม่ เช่นน้ำคายญี่ปุ่น บะหมี่กุ้ง ไข่เจียว เป็นต้น (ตอบให้มากกว่า 1 ช่อง)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมนูอาหารที่ควรรู้ว่าได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พากษาดูแลความรู้ที่ได้มาเพื่อกำหนดค่า |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุกคนบ้านนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้ให้ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเชิงๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)
ลงชื่อ..... | <input type="checkbox"/> ลงชื่อ..... |

()

()

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน

แบบประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบูรณะบ้านเรือน

ชื่อ..... หนานะสุกานต์ ใจงาม ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการ ลักษณะ..... สังกัด.....

1. ไปราชการประเมินคิดความผลให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้านบนประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็ง	4	4
คะแนนรวม (เพิ่ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เพิ่ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะถูกดับคืน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่ได้ก่อขึ้นจากการที่ทำให้ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาดับคืน
<p>- ฝึกอบรมการซ่อมไฟ-กรองอากาศ</p> <p>- อบรมการซ่อมปูนหินอ่อนที่ชำรุด.</p> <p>- อบรมการซ่อมทางบ้านจิตวิทยาที่ไปรับฟัง ผู้เชี่ยวชาญด้านสถาปัตย์และศิลป์ ก่อสร้าง ผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยาทางบ้านจิตวิทยาทางบ้าน ผู้เชี่ยวชาญด้านที่ดินและภาระทางบ้านจิตวิทยาทางบ้าน</p>	<p>- ฝึกอบรมการซ่อมไฟ-กรองอากาศ</p> <p>สอนวิธีการซ่อมไฟ-กรองอากาศ</p> <p>ฝึกอบรมวิธีการซ่อมไฟ-กรองอากาศ</p> <p>สอนวิธีการซ่อมไฟ-กรองอากาศ</p>

3. บอกสาเหตุที่ทำให้ได้นำความรู้จากการเรียนทุนนักปฏิบัติไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างแม่น้ำ ทำให้ได้นำความรู้มา
ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบให้มากกว่า 1 ข้อ)

เมื่อเผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้รับมาลงมาใช้

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ใจงาม

ลงชื่อ..... ใจงาม

()

()

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน

แบบประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พัฒนาฯ

ชื่อ นางสาวสุวิทย์ ใจดีวงศ์ พัฒนาฯ ผู้อำนวยการห้องศูนย์ สังกัด สำนักฯ ๗๙๖๘๔

1. โปรดประเมินคิดความของและให้รู้ว่างานที่บัญชาระดับต้นประเมินคิดความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำเสนอความรู้ไปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบพิจารณา PDA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำมาได้แก่ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- ตรวจสอบความชำนาญทางด้านการบริหารจัดการ.</p> <p>- ต่อต่อยอดความท้าทายให้ต่อเนื่อง.</p> <p>ประเมินปัจจัย ทางเดินที่ 1 ล่องตัว 1 วัน</p> <p>จัดตั้งคณะกรรมการด้านความปลอดภัย</p> <p>ประเมินตัวเอง 5 ครั้ง</p>	<p>ประเมินตัวเองดีมาก</p> <p>ต่อต่อยอดดีมาก</p> <p>ประเมินตัวเองดีมาก</p>

3. บอกถึงที่ทำมาได้แก่ความรู้จากเครือข่ายที่บุนเดนบังปฏิบัติงานไปใช้ในการปฏิบัติงานของตัวเอง ทำมาแล้วได้แก่ความรู้ใด บัญชัดให้ในร่องขึ้นมาใหม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมนูพาร์คความรู้ที่ได้แก้ไขผู้ร่วมงาน

พากกาภ์ความรู้ที่ได้แก้ไขขององค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุกคนบังปฏิบัติ

ไม่ได้ให้ความรู้ไปประจำอยู่ไว้ให้เมื่อเข้ามา

อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุวิทย์ ใจดีวงศ์)

(นางสาวสุวิทย์ ใจดีวงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การแก้ไขปัญหาด้านความต้องการของผู้ใช้งาน

ชื่อ นส. รพีดา กรณ์เจตุจิรา ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการสหกิจศึกษา สังกัด... รพ.สหกิจศึกษา

1. โปรดประเมินคุณค่าและให้รุ่งรัตน์บัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไป โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้าง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคุณค่า	ประเมินโดยรุ่งรัตน์บัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำเสนอความรู้ที่เป็นรูปแบบการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้าใจง่ายได้	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยรุ่งรัตน์บัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของรุ่งรัตน์บัญชาระดับต้น
- ศ.ดร. ไกรฤทธิ์ ภู่ อาจารย์ ภาควิชาภาษาไทย คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	- ดีมาก ให้ไว ดีมาก ให้ไว

3. บอกถูกที่ท่านได้นำความรู้จากภาคชีวิตที่มีความนักปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เช่นเดิม ท่านได้นำความรู้มา
ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมฆแห่งความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกันเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ)
ลงชื่อ นส. รพีดา กรณ์เจตุจิรา

(นส. รพีดา กรณ์เจตุจิรา)

ผู้รับการประเมิน

- พยายามนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการสอน
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
ลงชื่อ ดร. สมชาย คงกระพาย

(ดร. สมชาย คงกระพาย)

ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กิตติกรรม ๕ ๖

ชื่อ รุ่งรัตน์ ยิ่งเจริญ ตำแหน่ง สังกัด

1. ไปรษณีย์เป็นคนของและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้นแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับเดียว*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็งมาก	1	3
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะถูกตัดต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. ไปรษณีย์ด้วยย่อจากน้ำยา/เครื่องการแพทย์ที่เกิดขึ้นจากการที่ห้ามได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความติดเทื้อของผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้น
<ul style="list-style-type: none"> - ฝึกอบรม อบรมเชิงปฏิบัติการ ที่ห้องเรียน - กรณีขอรับสิ่งของที่ห้องเรียน - กรณีอยู่ห้องเรียนที่ห้องเรียน ห้องเรียน ตามที่ห้องเรียน ห้องเรียน ห้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝึกอบรม ฝึกอบรม ห้องเรียน ห้องเรียน - ห้องเรียน ห้องเรียน ห้องเรียน ห้องเรียน - ห้องเรียน ห้องเรียน ห้องเรียน

3. บอกถูกที่ที่ห้ามได้นำความรู้จากการซื้อขายกฎหมายบันทึกนี้ไม่ก็ปรับให้ห้ามในการปฏิบัติงานของตัว ท่านที่ได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ก็เช่น (ตอบให้มากกว่า 1 ช่อง)

 เมืองเพื่อความรู้ที่ได้รับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้รับมาลงมาลงมือ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุนของบันทึกนี้ ไปให้ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ

(นางสาวนันดา จันทร์

ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบต้น)

()

ผู้รับการประเมิน