

โครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖
เรื่อง วินัยและจรรยาข้าราชการ
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาบทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

.....

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันจะเห็นว่า รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้ กำหนดให้มีการเสริมสร้างคุณธรรมนำความรู้แก่ข้าราชการ ตลอดจนจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัด พบว่า เจ้าหน้าที่ยังขาดจิตสำนึก ประพฤติไม่เหมาะสม ขาดคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงานและประพฤติตน

ด้วยเหตุผลดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ รอบที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง วินัยและจรรยาข้าราชการ ในรูปแบบวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาบทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการประพฤติชอบ ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อตรง เทียงธรรม เป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ถูกต้อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้อบรมสามารถอธิบายความหมาย ความสำคัญและจุดมุ่งหมายของวินัยและการปฏิบัติตามบทบัญญัติเรื่องวินัยได้
๒. เพื่อให้ผู้อบรมสามารถอธิบายเจตนารมณ์ บทบัญญัติวินัยข้าราชการข้อกำหนด พฤติกรรมที่พึงประสงค์ การปฏิบัติตามข้อกำหนดได้
๓. เพื่อให้ผู้อบรมสามารถอธิบายเรื่องเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัยได้
๔. เพื่อให้ผู้อบรมสามารถอธิบายเรื่องโทษของการกระทำผิดวินัยข้าราชการและโทษทางวินัยได้
๕. เพื่อให้ผู้อบรมสามารถอธิบายเรื่องการอุทธรณ์ขอความเป็นธรรมเมื่อถูกดำเนินการทางวินัยได้

เป้าหมายการพัฒนา

ข้าราชการ จำนวน ๑๑ คน พนักงานราชการ จำนวน ๗ คน รวม ๑๘ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ปลัดอาวุโส ข้าราชการ และพนักงานราชการ

หลักสูตร วินัยและจรรยาข้าราชการ

กิจกรรมที่ ๑ (ภาคทฤษฎี) การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ.

กิจกรรมที่ ๒...

กิจกรรมที่ ๒ (ภาคปฏิบัติ) จัดกลุ่มประชุมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยวิธีแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) สรุปสิ่งที่ได้รับจากการเรียนรู้

เทคนิคการเรียนรู้

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และแลกเปลี่ยนการเรียนรู้โดยวิธีแผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice) พร้อมสรุปสิ่งที่ได้รับจากการเรียนรู้

วิธีการดำเนินงาน

๑. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประชุมวางแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักปลัดกระทรวงมหาดไทย

๒. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เข้ารับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร ตามวัน และเวลาที่กำหนด

๓. รายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปลัดกระทรวงมหาดไทย


การประเมินผล

- ๑. ประเมินผลการเรียนรู้ โดยการทำแบบทดสอบก่อน - หลัง ฝึกอบรม
- ๒. ผ่านการฝึกอบรมตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามระยะเวลาในการศึกษาบทเรียนแต่ละหลักสูตร และได้รับประกาศนียบัตรรับรองการอบรมของสำนักงาน ก.พ.

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. ผู้เข้าอบรมรู้ถึงเรื่องโทษของการกระทำผิดวินัยข้าราชการและโทษทางวินัยได้
- ๒. ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายเรื่องการอุทธรณ์ขอความเป็นธรรมเมื่อถูกดำเนินการทางวินัยได้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนริชชา วาตี)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชัยชาย เต็งหงษ์เจริญ)
สัตวแพทย์อาวุโส

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพิมพ์พร ฉายพิมพ์ศักดิ์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย